

Addenda al Reglament de borsa de treball del Hospital de la Santa Creu de Jesús-Tortosa.

Reunida la comissió de contractació en data 15 d'octubre de 2025 s'acorda afegir les especificacions següents:

-Afegir al punt 10.- del reglament.- Quins son els motius d'exclusió de la borsa de treball:

Haver estat sancionat per resolució d'un expedient disciplinari.

Quan la persona treballadora hagi estat sancionada per una falta greu, la comissió de borsa de treball determinarà l'abast i durada d'aquesta mesura d'acord amb la legislació vigent, que afectarà en totes les categories professionals que la persona treballadora estigui inscrita a la borsa.

Quan la persona treballadora hagi estat sancionada per la comissió d'una falta molt greu s'exclourà definitivament de la borsa de treball, en totes les categories professionals.

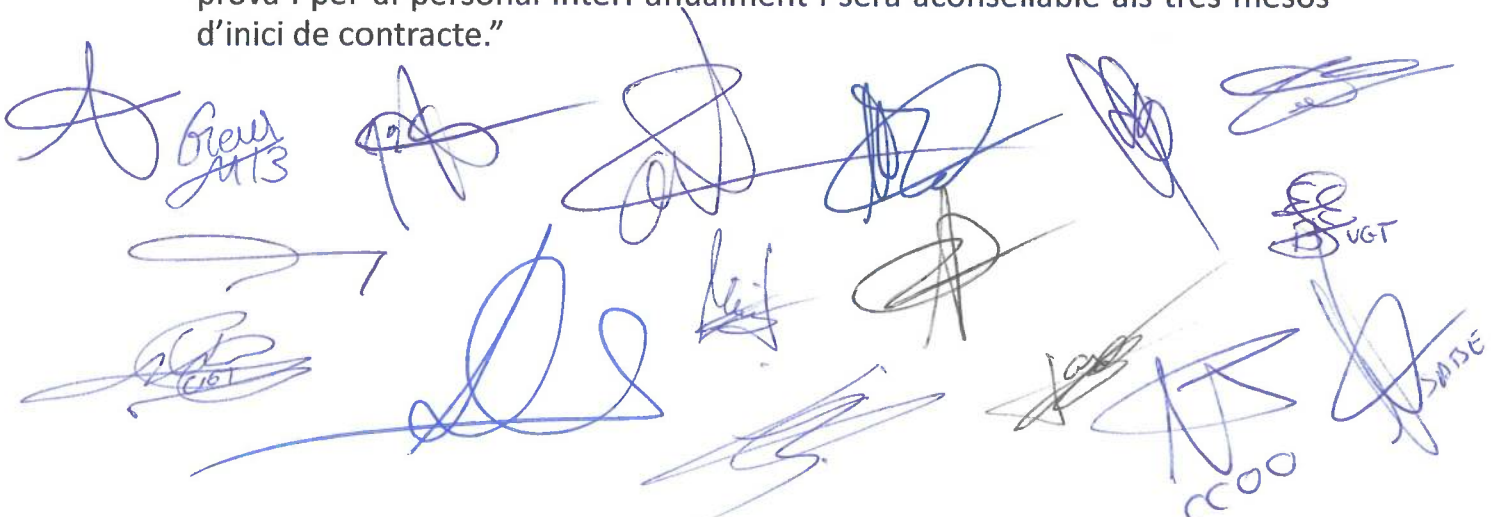
Es modifica el punt 10 del Reglament:

On diu:

“La valoració d'acompliment es realitzarà anualment per al personal interí o amb contracte temporal”

Ha de dir:

“Tots els períodes del personal temporal de GESAT poden ser avaluats. Tanmateix s'avaluarà de forma obligatòria abans de finalitzar el període de prova i per al personal interí anualment i serà aconsellable als tres mesos d'inici de contracte.”



A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, scattered across the bottom of the page. Some signatures are accompanied by initials or names, such as 'Creu 2013', 'UGT', 'CCOO', and 'SISE'.